



## ข้อบังคับสถาบันบริหารจัดการธนาคารที่ดิน (องค์การมหาชน)

ว่าด้วย หลักเกณฑ์การจ้างและบัญชีอัตราค่าตอบแทนของที่ปรึกษาสถาบันบริหารจัดการธนาคารที่ดินที่มีสัญญาจ้าง

พ.ศ. ๒๕๖๑

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดหลักเกณฑ์การจ้างและบัญชีอัตราค่าตอบแทนของที่ปรึกษาสถาบันบริหารจัดการธนาคารที่ดินที่มีสัญญาจ้างให้มีความเหมาะสม

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๙ (๑) (๔) (ข) (ค) แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันบริหารจัดการธนาคารที่ดิน (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๕๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙ คณะกรรมการสถาบันบริหารจัดการธนาคารที่ดินในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๑ จึงออกข้อบังคับ ดังนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับสถาบันบริหารจัดการธนาคารที่ดิน (องค์การมหาชน) เรื่อง หลักเกณฑ์การจ้างและบัญชีอัตราค่าตอบแทนของที่ปรึกษาสถาบันบริหารจัดการธนาคารที่ดินที่มีสัญญาจ้าง พ.ศ. ๒๕๖๑”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๑ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในข้อบังคับนี้

“บจธ.” หมายความว่า สถาบันบริหารจัดการธนาคารที่ดิน (องค์การมหาชน)

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการสถาบันบริหารจัดการธนาคารที่ดิน

“ผู้อำนวยการ” หมายความว่า ผู้อำนวยการสถาบันบริหารจัดการธนาคารที่ดิน

“ที่ปรึกษา” หมายความว่า ผู้ซึ่ง บจธ. จ้างให้ปฏิบัติหน้าที่เป็นที่ปรึกษาโดยมีสัญญาจ้างตามความในมาตรา ๓๑ (๒) แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันบริหารจัดการธนาคารที่ดิน (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๕๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙ ทั้งนี้ ต้องมาปฏิบัติงานไม่น้อยกว่าเดือนละ ๑๒ วันทำการ

ข้อ ๔ ในการเสนอขอจ้างปรึกษา ให้ผู้อำนวยการนำเสนอเอกสารแสดงถึงเหตุผลความจำเป็น ลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบ ปริมาณงาน เวลาของการปฏิบัติงาน คุณวุฒิ คุณสมบัติและประสบการณ์ที่เหมาะสมกับภาระหน้าที่ ผลงานเชิงประจักษ์ และอัตราค่าตอบแทน ต่อคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคลและคณะกรรมการเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบก่อนการสรรหาและคัดเลือกผู้ที่จะมาดำรงตำแหน่ง

ทั้งนี้ การกำหนดให้มีการจ้างที่ปรึกษาด้านใดนั้น ให้คณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล วิเคราะห์ และเสนอขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการและการจ้างที่ปรึกษาตามข้อบังคับนี้ต้องคำนึงถึงภารกิจและแผนงานของ บจธ. และเมื่อดำเนินการบรรลุภารกิจและแผนงานแล้วอาจพิจารณาเลิกการจ้างที่ปรึกษาทางด้านนั้นได้

ข้อ ๕ เมื่อได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการแล้วให้ผู้อำนวยความสะดวกดำเนินการสรรหา โดยการรับสมัครหรือหาบหม ทั้งนี้ ผู้สมัครหรือผู้ตอบรับการหาบหมต้องกรอกใบสมัครหรือใบตอบรับ จัดทำ ประวัติการศึกษาและการทำงาน ประสบการณ์และความเชี่ยวชาญในการทำงานที่สอดคล้องกับลักษณะหน้าที่ ความรับผิดชอบ เพื่อใช้ประกอบการพิจารณา

ทั้งนี้ เพื่อความรวดเร็ว คล่องตัว ในการดำเนินงาน ผู้อำนวยความสะดวกอาจนำเสนอประวัติผู้ที่จะ หาบหมเป็นที่ปรึกษา บจธ. ในคราวเดียวกับการเสนอขอจ้างเพื่อให้คณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล และคณะกรรมการพิจารณาก็ได้

ข้อ ๖ เนื่องจาก บจธ. อยู่ในวาระเริ่มดำเนินการ จำต้องมีผู้เชี่ยวชาญในการวางระบบการ ดำเนินงานให้เป็นมาตรฐานในหลายด้าน จึงกำหนดกรอบอัตรากำลังที่ปรึกษา บจธ. ไว้ดังนี้

(๑) ที่ปรึกษา ซึ่งมีลักษณะเป็นการจ้างบุคคล ให้มีกรอบอัตรากำลังไม่เกิน ๖ อัตรา ทั้งนี้ ให้นับรวม กรอบอัตรากำลังในส่วนนี้เป็นกรอบอัตรากำลังรวมของเจ้าหน้าที่ บจธ. ด้วย สำหรับงบประมาณในการจัดจ้าง ให้เบิกจ่ายจากงบค่าตอบแทน ทั้งนี้ การจ้างที่ปรึกษาต้องดำเนินการภายในกรอบอัตรากำลังของ บจธ. ตามที่ คณะกรรมการกำหนด และต้องอยู่ภายใต้กรอบวงเงินงบประมาณประจำปีด้วย

(๒) ที่ปรึกษา ซึ่งมีลักษณะการจ้างเป็นรายชิ้นงาน ไม่มีกรอบอัตรากำลังให้พิจารณาตาม ความจำเป็นของลักษณะงานในช่วงระยะเวลานั้น ๆ การดำเนินการจ้างในส่วนงานที่รับผิดชอบดำเนินการตาม ระเบียบสถาบันบริหารจัดการธนาคารที่ดิน (องค์การมหาชน) ว่าด้วย การบริหารพัสดุ พ.ศ. ๒๕๕๗ สำหรับ งบประมาณในการจัดจ้างให้เบิกจ่ายจากงบประมาณตามโครงการนั้น ๆ

ข้อ ๗ ที่ปรึกษา บจธ. ต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้

(๑) มีสัญชาติไทย

(๒) เป็นผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งมีความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์เหมาะสมกับกิจการของ บจธ. ตามที่กำหนดไว้ในวัตถุประสงค์และอำนาจหน้าที่ตามมาตรา ๗ และมาตรา ๘ แห่งพระราชกฤษฎีกา จัดตั้งสถาบันบริหารจัดการธนาคารที่ดิน (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๕๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙

(๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลายหรือไม่เคยเป็นบุคคลล้มละลายทุจริต คนไร้ความสามารถ หรือคนเสมือนไร้ความสามารถ

(๔) ไม่เคยได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิด ที่ได้กระทำความผิดโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง สมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่น กรรมการ หรือผู้ดำรงตำแหน่งซึ่งรับผิดชอบการบริหารพรรคการเมือง ที่ปรึกษาพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่พรรค การเมือง

(๖) ไม่เคยถูกไล่ออก ปลดออก หรือให้ออกจากราชการ หน่วยงานของรัฐ หรือรัฐวิสาหกิจ เพราะทุจริตต่อหน้าที่หรือถือว่ากระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบในวงราชการ

(๗) ไม่เป็นผู้บริหารของรัฐวิสาหกิจ หน่วยงานของรัฐ หรือองค์การมหาชนอื่น

(๘) ไม่เป็นข้าราชการซึ่งมีตำแหน่งหรือเงินเดือนประจำ พนักงานหรือลูกจ้างของส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือหน่วยงานของรัฐ หรือผู้ปฏิบัติงานขององค์การมหาชนอื่น

(๙) ไม่เป็นผู้มีส่วนได้เสียในกิจการที่กระทำกับ บจธ. หรือในกิจการที่เป็นการแข่งขันกับ กิจการของ บจธ. ไม่ว่าจะโดยทางตรงหรือทางอ้อม

ข้อ ๘ การกำหนดอัตราค่าตอบแทนที่ปรึกษาให้ผู้ช่วยการพิจารณา กำหนดโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการโดยอยู่ภายใต้บัญชีแนบท้ายข้อบังคับนี้

ค่าตอบแทนที่ปรึกษา เป็นอัตราค่าตอบแทนในลักษณะเหมาจ่ายซึ่งรวมสวัสดิการต่าง ๆ แล้วไม่เกิน ๕๐,๐๐๐ บาท และระยะเวลาการปฏิบัติงานเดือนละไม่ต่ำกว่า ๑๒ วันทำการ

ข้อ ๙ การพิจารณาความเหมาะสมในการที่จะจัดจ้างที่ปรึกษา บจธ. ให้คณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคลและคณะกรรมการพิจารณาตามความจำเป็นและให้คำนึงถึงภาระงาน และภาระงบประมาณของ บจธ.

ข้อ ๑๐ การจัดทำสัญญาจ้างที่ปรึกษา ให้จัดทำสัญญาเป็นรายปีงบประมาณ และในสัญญาจ้างอย่างน้อยต้องมีรายละเอียดลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบ ปริมาณงาน เวลาของการปฏิบัติงาน มีการประเมินผลและต้องมีการจัดทำรายงานการปฏิบัติงานประจำเดือน ตามแบบสัญญาจ้างที่ผู้ช่วยการกำหนด

กรณีการต่อสัญญาจ้างที่ปรึกษา บจธ. ให้ผู้ช่วยการเป็นผู้ประเมินผลการปฏิบัติงาน เพื่อประกอบการพิจารณาต่อสัญญาจ้าง และนำเสนอต่อคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคลและคณะกรรมการเพื่อพิจารณา

ข้อ ๑๑ ให้ใช้บัญชีอัตราเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งผู้ปฏิบัติงาน แนบท้ายข้อบังคับนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๑ เป็นต้นไป

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๑๒ กรณีที่คณะกรรมการมีมติเห็นชอบการจ้างที่ปรึกษาก่อนข้อบังคับนี้ใช้บังคับ ให้ผู้ช่วยการดำเนินการจัดทำสัญญาจ้างและข้อตกลงการจ้างให้เป็นไปตามมติคณะกรรมการดังกล่าวภายใต้เงื่อนไขการจ้างที่กำหนดในข้อบังคับฉบับนี้

ประกาศใช้ ณ วันที่ ๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

พลโท

(ชาญชัย ภูทอง)

ประธานกรรมการสถาบันบริหารจัดการธนาคารที่ดิน

บัญชีค่าตอบแทนที่ปรึกษาที่มีสัญญาจ้างกับสถาบันบริหารจัดการธนาคารที่ดิน (องค์การมหาชน)

อัตราค่าตอบแทนที่ปรึกษา
ไม่เกิน ๕๐,๐๐๐ บาท

หมายเหตุ

๑. การแต่งตั้งที่ปรึกษาต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการ โดยจะต้องเสนอประวัติ ประสบการณ์ ความเหมาะสมกับตำแหน่ง พร้อมอัตราเงินเดือนเพื่อประกอบการพิจารณา
๒. การจ้างที่ปรึกษาให้ทำสัญญาจ้างไม่เกิน ๑ ปี ตามปีงบประมาณ

๓

๘