



ประกาศสถาบันบริหารจัดการธนาคารที่ดิน (องค์การมหาชน)

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการให้ผู้ปฏิบัติงานได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง

โดยเป็นการสมควรกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการให้ผู้ปฏิบัติงานได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง เพื่อแก้ไขปัญหาผู้ปฏิบัติงานได้รับเงินเดือนถึงอัตราขั้นสูง (เงินเดือนต้น) ให้เกิดความเป็นธรรมและเป็นขวัญกำลังใจให้แก่ผู้ปฏิบัติงาน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๙ (๔) (ข) แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันบริหารจัดการธนาคารที่ดิน (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๕๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม คณะกรรมการสถาบันบริหารจัดการธนาคารที่ดินในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๕ จึงออกประกาศ ดังนี้

ข้อ ๑ ผู้ปฏิบัติงานตำแหน่งประเภทและระดับใดที่ได้รับเงินเดือนถึงอัตราเงินเดือนขั้นสูงตามบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของผู้ปฏิบัติงานท้ายประกาศสถาบันบริหารจัดการธนาคารที่ดิน (องค์การมหาชน) เรื่อง บัญชีอัตราเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งผู้ปฏิบัติงาน พ.ศ. ๒๕๖๑ เมื่อได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนตามรอบการประเมินผลการปฏิบัติงานแล้ว ให้ได้รับเงินเดือนในระดับถัดไปของแต่ละประเภทตำแหน่ง เว้นแต่ผู้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถาบันให้ได้รับเงินเดือนไม่เกินขั้นสูงของระดับตำแหน่ง รองผู้อำนวยการสถาบัน และเมื่อได้รับเงินเดือนจนถึงอัตราเงินเดือนขั้นสูงหรืออัตราเงินเดือนสูงสุดที่ บจธ. กำหนดแล้ว เมื่อได้จำนวนเงินสำหรับการปรับเลื่อนเงินเดือนประจำปีเท่าใดให้ได้รับเป็นค่าตอบแทนพิเศษแทน

ข้อ ๒ ผู้ปฏิบัติงานที่ได้รับเงินเดือนตามหลักเกณฑ์และวิธีการในข้อ ๑ ให้ได้รับเงินเดือนในวันที่ ๑ ตุลาคม ตามรอบการประเมินผลการปฏิบัติงานแล้วแต่กรณี ดังนี้

(๑) ผู้ปฏิบัติงานผู้ดำรงตำแหน่งดังต่อไปนี้

(ก) ระดับตำแหน่งเจ้าหน้าที่ปฏิบัติการ ๑-๓ ระดับเจ้าหน้าที่ปฏิบัติการอาวุโส ๔ และระดับเจ้าหน้าที่ปฏิบัติการชำนาญการ ๕ ให้ได้รับเงินเดือนถึงอัตราขั้นสูงของบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของระดับตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานสถาบันในระดับถัดไปของแต่ละระดับตำแหน่ง

(ข) ระดับตำแหน่งผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า ให้ได้รับเงินเดือนถึงอัตราขั้นสูงของบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของระดับตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถาบัน

(๒) การคำนวณเงินเดือนให้คำนวณจากฐานในการคำนวณสำหรับการเลื่อนเงินเดือนของตำแหน่งที่ผู้ปฏิบัติงานผู้นั้นดำรงตำแหน่งอยู่ตาม หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้ปฏิบัติงาน

ข้อ ๓ ผู้ปฏิบัติงานผู้ใดได้รับเงินเดือนตามหลักเกณฑ์และวิธีการนี้ เมื่อได้รับเงินเดือนจนถึงอัตราเงินเดือนขั้นสูงหรืออัตราเงินเดือนสูงสุดที่ บจธ. กำหนดแล้ว เมื่อได้จำนวนเงินสำหรับการปรับเลื่อนเงินเดือนประจำปีเท่าใดให้ได้รับเป็นค่าตอบแทนพิเศษแทน

สำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีอัตราเงินเดือนใกล้เคียงขั้นสูงสุดของบัญชีเงินเดือน ให้ได้รับการปรับ
เลื่อนเงินเดือนประจำปีจนถึงขั้นสูงสุดของบัญชีเงินเดือน หากมีจำนวนเงินปรับเลื่อนเงินเดือนเหลือเท่าใด
ให้ได้รับเป็นค่าตอบแทนพิเศษ

ข้อ ๔ ผู้ปฏิบัติงานผู้ใดมีสิทธิได้รับค่าตอบแทนพิเศษหรือค่าจ้างถึงขั้นสูงหรือใกล้เคียงขั้นสูงของ
อันดับหรือตำแหน่งอยู่ในวันที่หลักเกณฑ์และวิธีการนี้มีผลใช้บังคับ ให้นำค่าตอบแทนพิเศษหรือค่าจ้างส่วนเพิ่ม
ดังกล่าวมารวมเป็นเงินเดือน ในกรณีที่มีเศษไม่ถึงสิบบาทให้ปรับเป็นสิบบาท และให้ได้รับเงินเดือนในอัตรา
ใหม่ตั้งแต่วันที่หลักเกณฑ์และวิธีการนี้มีผลใช้บังคับ ทั้งนี้ ค่าตอบแทนพิเศษหรือค่าจ้างส่วนเพิ่มที่ได้รับ
ย้อนหลังนับแต่วันที่มิสิทธิได้รับค่าตอบแทนพิเศษหรือค่าจ้างส่วนเพิ่ม

ข้อ ๕ กรณีมีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการนี้ให้ผู้อำนวยการ บจธ.
เป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาด คำวินิจฉัยถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

พลตำรวจเอก

(เฉลิมเกียรติ ศรีวรขาน)

ประธานกรรมการสถาบันบริหารจัดการธนาคารที่ดิน