



ประกาศสถาบันบริหารจัดการธนาคารที่ดิน (องค์การมหาชน)
เรื่อง มาตรการในการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับผู้ปฏิบัติงาน
ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ

ตามที่สถาบันบริหารจัดการธนาคารที่ดิน (องค์การมหาชน) ได้มีประกาศระเบียบสถาบันบริหารจัดการธนาคารที่ดิน (องค์การมหาชน) ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้ปฏิบัติงาน พ.ศ. ๒๕๕๘ สำหรับการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้ปฏิบัติงานสถาบัน ตั้งแต่วันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๕๘ เป็นต้นไป นั้น

เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลของสถาบันบริหารจัดการธนาคารที่ดิน (องค์การมหาชน) เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ โปร่งใส เป็นธรรม และตรวจสอบได้ สอดคล้องกับแนวทางการดำเนินโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) สถาบันบริหารจัดการธนาคารที่ดิน (องค์การมหาชน) จึงกำหนดมาตรการในการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับผู้ปฏิบัติงานผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ เพื่อเป็นแนวทางในการพิจารณาให้คุณหรือให้โทษต่อผู้ปฏิบัติงานตามผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานในระดับต่างๆ รวมถึงวิธีการพัฒนาผู้ที่มีผลการประเมินไม่ผ่านเกณฑ์ หรือต่ำกว่าเกณฑ์ ดังนี้

๑. ผู้ปฏิบัติงานที่มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานในระดับให้เลิกจ้าง หรือผู้ที่ได้คะแนนต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ให้ผู้บังคับบัญชาดำเนินการพัฒนาบุคลากรผู้ปฏิบัติงานที่มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานในระดับต่ำ โดยผู้บังคับบัญชาพิจารณาผลการประเมินปฏิบัติงานทุกดัชนีชี้วัดผลสัมฤทธิ์ของงานรายบุคคล ซึ่งให้มีผลการประเมินแต่ละตัวชี้วัด และนำผลการปฏิบัติงานเพื่อมาดำเนินการพัฒนา ดังนี้

๑.๑ ให้ผู้บังคับบัญชามีบทบาทการสอนงาน แนะนำงาน (Coaching) โดยรับบทบาทในการเป็นผู้สอนงาน เป็นพี่เลี้ยง หรือเป็นที่ปรึกษา

๑.๒ กำหนดให้มีแผนพัฒนาการปฏิบัติงานรายบุคคล ให้มีความรู้/ทักษะ/สมรรถนะที่ต้องได้รับการพัฒนาแต่ละตัวชี้วัดตามผลการประเมิน

๑.๓ กำหนดให้มีการเปลี่ยนงาน/การโยกย้าย เพื่อให้เหมาะสมกับความรู้/ความสามารถ/สมรรถนะของบุคลากร

๒. หากสายงาน ส่วนงานหรือกอง ดำเนินการพัฒนาบุคลากรผู้ปฏิบัติงานที่มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานในระดับที่ต่ำ (ผู้ปฏิบัติงานที่มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานในระดับให้เลิกจ้าง หรือผู้ที่ได้คะแนนต่ำกว่าร้อยละ ๖๐) แล้วให้รายงานผลการดำเนินงานกับผู้ปฏิบัติงานที่มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำต่อผู้บังคับบัญชาทราบ

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายกุลพัชร ภูมิใจรอด)

รองผู้อำนวยการ ปฏิบัติหน้าที่แทน

ผู้อำนวยการสถาบันบริหารจัดการธนาคารที่ดิน

แบบรายงานผลการปฏิบัติงาน

ตามมาตรการในการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับผู้ปฏิบัติงานผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ

หน่วยงาน/กอง.....

จำนวนผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ	วิธีการ/ขั้นตอน การพัฒนา	ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
ระบุจำนวนผู้ปฏิบัติงานผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำของหน่วยงาน/กอง	- ระบุวิธีการ/ขั้นตอนการพัฒนาผู้ที่มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ - ระบุแนวทางในการแก้ไขต่อผู้ที่มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ	ระบุ ๑. ผลการพัฒนาผู้ปฏิบัติงานผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ ๒. การรายงานผลการดำเนินการต่อผู้บังคับบัญชา	

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน

(.....)

ตำแหน่ง.....