



ระเบียบสถาบันบริหารจัดการธนาคารที่ดิน (องค์การมหาชน)
ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้ปฏิบัติงาน
(ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๖

เพื่อให้หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้ปฏิบัติงานมีความเหมาะสม สอดคล้องกับการปรับโครงสร้างการบริหารงานตลอดจนส่งเสริมผู้ปฏิบัติงานในการแสดงศักยภาพในการปฏิบัติหน้าที่และได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างเป็นธรรมและมีส่วนร่วม

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๙ (๔) (ค) แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันบริหารจัดการธนาคารที่ดิน (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๕๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกอบกับมติคณะกรรมการสถาบันบริหารจัดการธนาคารที่ดิน ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๖ คณะกรรมการสถาบันบริหารจัดการธนาคารที่ดิน จึงออกระเบียบไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบสถาบันบริหารจัดการธนาคารที่ดิน (องค์การมหาชน) ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้ปฏิบัติงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๖”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๖ ของระเบียบสถาบันบริหารจัดการธนาคารที่ดิน (องค์การมหาชน) ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้ปฏิบัติงาน พ.ศ. ๒๕๕๘ และให้ใช้ความดังต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๖ ให้ผู้อำนวยการเป็นผู้กำหนดแบบประเมินตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงานของผู้ปฏิบัติงานทุกระดับ”

ข้อ ๔ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นข้อ ๖/๑ ของระเบียบสถาบันบริหารจัดการธนาคารที่ดิน (องค์การมหาชน) ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้ปฏิบัติงาน พ.ศ. ๒๕๕๘

“ข้อ ๖/๑ การจัดทำตัวชี้วัดย่อยของผู้ปฏิบัติงานในระดับต่างๆ ตามข้อ ๕ (๑) ให้ดำเนินการดังต่อไปนี้

(๑) รองผู้อำนวยการเป็นผู้จัดทำตัวชี้วัดย่อยของตนเองให้สอดคล้องกับแผนการปฏิบัติงาน และหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย โดยเสนอให้ผู้อำนวยการพิจารณาเห็นชอบ

(๒) ผู้อำนวยการกองหรือผู้อำนวยการศูนย์เป็นผู้จัดทำตัวชี้วัดย่อยของตนเองให้สอดคล้องกับแผนการปฏิบัติงานและหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย โดยเสนอให้รองผู้อำนวยการที่ได้รับมอบหมายให้กำกับดูแลหน่วยงานระดับกองหรือระดับศูนย์นั้นเป็นผู้พิจารณาให้ความเห็น โดยเมื่อรองผู้อำนวยการพิจารณาแล้วให้เสนอผู้อำนวยการพิจารณาเห็นชอบ

(๓) ผู้ปฏิบัติงานที่ระดับตำแหน่งต่ำกว่าผู้อำนวยการกองหรือผู้อำนวยการศูนย์ลงมา ให้จัดทำตัวชี้วัดย่อยของตนเองให้สอดคล้องกับแผนการปฏิบัติงานและหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย โดยเสนอให้ผู้อำนวยการกองหรือผู้อำนวยการศูนย์ที่ตนสังกัดเป็นผู้พิจารณาร่วมกับรองผู้อำนวยการที่ได้รับมอบหมาย ให้กำกับดูแลหน่วยงานระดับกองหรือระดับศูนย์นั้นพิจารณาร่วมกัน โดยหากได้รับความเห็นชอบแล้วให้เสนอให้ผู้อำนวยการเพื่อทราบ

กรณีที่ผู้ปฏิบัติงานผู้ใดได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบงานในสังกัดมากกว่าหนึ่งสังกัด หรือได้รับมอบหมายหน้าที่เพิ่มเติม ให้ผู้นั้นจัดทำตัวชี้วัดร่วมเสนอผู้ที่ได้รับมอบหมายให้กำกับดูแลพิจารณาเห็นชอบแล้ว จึงเสนอผู้อำนวยการเพื่อทราบ

การเสนอผู้อำนวยการพิจารณาตาม (๑) (๒) หรือการเสนอผู้อำนวยการเพื่อทราบตาม (๓) ให้เสนอผ่านกองทรัพยากรบุคคลเพื่อรวบรวมและทำความเข้าใจประกอบด้วยการกำหนดตัวชี้วัดย่อยดังกล่าว มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับแผนปฏิบัติงานของสถาบันหรือไม่

กรณีมีความจำเป็นต้องเปลี่ยนแปลงตัวชี้วัดย่อยระหว่างรอบปีประเมินให้ดำเนินการตามความในวรรคหนึ่งหรือวรรคสองแล้วแต่กรณี”

ข้อ ๕ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นข้อ ๖/๒ ของระเบียบสถาบันบริหารจัดการธนาคารที่ดิน (องค์การมหาชน) ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้ปฏิบัติงาน พ.ศ. ๒๕๕๘

“ข้อ ๖/๒ การประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้ตรวจสอบภายในให้ดำเนินการตามความในมาตรา ๓๕ แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันบริหารจัดการธนาคารที่ดิน (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๕๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๖ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นข้อ ๖/๓ ของระเบียบสถาบันบริหารจัดการธนาคารที่ดิน (องค์การมหาชน) ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้ปฏิบัติงาน พ.ศ. ๒๕๕๘

“ข้อ ๖/๓ การประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี ให้เป็นไปตามสัดส่วนที่ผู้อำนวยการกำหนด โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล

การกำหนดสัดส่วนตามความในวรรคหนึ่ง ให้กองทรัพยากรบุคคลแจ้งให้ผู้ปฏิบัติงานทราบ ภายในวันที่ ๓๑ ตุลาคม ของปีที่จะทำการประเมิน กรณีไม่มีการประกาศกำหนดสัดส่วนการประเมินในปีใด ให้ถือปฏิบัติตามการกำหนดสัดส่วนในปีก่อนหน้านั้น”

ประกาศ ณ วันที่  ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

พลตำรวจเอก 

(เฉลิมเกียรติ ศรีวรขาน)

ประธานกรรมการสถาบันบริหารจัดการธนาคารที่ดิน